

## **CODUL DE CONDUITA AL BENETTON GROUP**

Grupul Benetton, ce cuprinde Benetton Group S.p.A. și toate societățile controlate direct sau indirect de către Benetton Group S.p.A., este implicat în promovarea și respectarea drepturilor omului și ale mediului, mai ales în îmbunătățirea pieței globale textile și a îmbrăcămintei care, după părerea noastră, trebuie să se bazeze pe corectitudine, echitabilitate și reciprocitate.

Prin concretizarea Codului de Conduita vrem să punem în practică normele internaționale cele mai relevante, cu referire în special la Linia Ghid despre Intreprinderi și Drepturile Omului a Națiunilor Unite, din iunie 2011, și la Comunicarea Comisiei Europene pentru o Strategie nouă pentru Responsabilitatea Socială a Intreprinderii, din octombrie 2011. Acestea implică deplina conformitate cu toate legile aplicabile și cu toate regulamentele legate de drepturile fundamentale în muncă așa cum se găsesc în Convențiile Organizației Internaționale a Muncii (OIM) și în Declarația OIM cu privire la principiile și drepturile fundamentale în muncă din 1998, la normele privind protejarea mediului și dreptul la un mediu curat și sigur, la normativa privind sănătatea și siguranța.

Prezentul Cod de Conduita se aplică tuturor Furnizorilor, Subcontractanților și oricui intră în relație de afaceri cu Grupul Benetton, căruia i se cere să împărtășească aceste îndatoriri, obligându-se să respecte acest Cod de Conduita ce include standarde internaționale în domeniul muncii, dispoziții în ceea ce privește mediul, în materie de sănătate și siguranță și dispoziții privind gestionarea lanțului de furnizori, după cum urmează:

### **A. STANDARDE INTERNAȚIONALE ÎN MUNCĂ, SĂNĂTATE ȘI SIGURANȚĂ**

#### **1. MUNCA MINORILOR**

Oricine intră în relație de afaceri cu Grupul Benetton va trebui să nu implice persoane cu o vârstă mai mică de 15 sau 14 ani, în cazul în care legile naționale o permit.

Toate limitările legale privind implicarea copiilor cu vârsta sub 18 ani trebuie aplicate, în special cele privind vârsta minimă pentru acceptarea la muncă în activități periculoase.

#### **2. MUNCA FORȚATĂ**

Oricine intră în relație de afaceri cu Grupul Benetton nu trebuie să recurgă la munca forțată, ilegală sau involuntară.

Conceptul de muncă forțată, ilegală sau involuntară include: munca în stare de detenție, munca în stare de sclavie pentru datorii, muncă impusă.

### 3. FĂRĂ DISCRIMINARE

Oricine intră în relație de afaceri cu Grupul Benetton va trebui să evite orice formă de discriminare în ceea ce privește angajările, remunerarea, accesul la formare, promovarea, încetarea muncii sau pensionare.

Acest principiu se aplică la toate formele de discriminare, inclusiv cele bazate pe rasă, casta, participare la sindicat, culoare, gen, orientare sexuală, boli sau dizabilități, sarcină, religie, vârstă, opinie politică, origine socială și/sau etnie, naționalitate.

### 4. ABUZURI ȘI HARTUIRI

Oricine intră în relație de afaceri cu Grupul Benetton va trebui să trateze angajații cu demnitate și respect și va trebui să evite orice formă de pedeapsă corporală, amenințări cu folosirea violenței sau alte forme de abuz fizic și psihic, sexual, psihologic sau verbal.

Directorii sau supervizorii oricui intră în relații de afaceri cu Grupul Benetton va trebui să se abțină de la amenințări cu folosirea sau practicarea oricărei forme de contact fizic.

### 5. ASOCIERE

Oricine intră în relație de afaceri cu Grupul Benetton va trebui să garanteze libertatea de asociere, de organizare și de contractare colectivă în manieră practică și cu respectarea legii.

Toți muncitorii au dreptul de a constitui sau de a adera la sindicate sau alte organizații de muncitori la libera alegere și au dreptul să negocieze colectiv. Grupul Benetton nu acceptă acțiuni disciplinare sau discriminatorii din partea colaboratorilor Grupului, împotriva muncitorilor care aleg să se organizeze sau să se unească în asociații în mod pașnic și cu respectarea legii.

### 6. CONTRACTUL MUNCITORILOR

Toți muncitorii au dreptul la un contract de muncă scris, în limba locală care să definească termenii și condițiile de muncă.

Oricine intră în relație de afaceri cu Grupul Benetton are responsabilitatea de a se asigura că toți muncitorii sunt informați și își cunosc propriile drepturi și obligații conform legii.

### 7. PROGRAMUL DE LUCRU

Oricine intră în relație de afaceri cu Grupul Benetton va garanta respectarea tuturor legilor aplicabile în materie sau a acordurilor aplicabile în sectorul relevant, dacă acestea din urmă oferă o mai mare protecție muncitorilor.

Săptămâna normală de muncă va trebui să fie definită conform legii, dar nu va putea depăși în orice caz cele 48 ore.

Muncitorii vor avea dreptul la cel puțin o zi de odihnă la fiecare 7 zile de muncă.

Orele suplimentare trebuie să fie mereu voluntare și plătite conform legii.

Totalul orelor suplimentare nu trebuie să depășească limitele normelor locale.

Când aceste limite nu există nu poate în orice caz să depășească 12 ore săptămânal.

## 8. REMUNERAREA

Oricine intră în relație de afaceri cu Grupul Benetton va garanta ca salariile plătite pentru o perioadă de muncă standard să fie conform legii și regulamentelor în vigoare sau standardelor industriei locale în ceea ce privește salariul minim. Salariul va trebui să fie suficient astfel încât să satisfacă nevoile de bază a muncitorilor, a familiilor lor sau oricare altă nevoie în plus. Salariile vor trebui să fie plătite cu regularitate, la timp și trebuie să reflecte gradul de experiență, calificare și performanță a muncitorului.

Vor trebui să fie plătite și toate celelalte tipuri de recunoașteri economice și compensații obligatorii prin lege.

Nu sunt permise diminuări nedrepte și muncitorii au dreptul la explicații amănunțite scrise privind modalitatea de calcul a propriului salariu.

Muncitorilor le vor fi garantate și vor fi plătiți corect pentru zilele libere la care au dreptul conform legii, cuprinzând zile de concediu anual, concediu de maternitate sau paternitate, lipsa din motive medicale.

## 9. DREPTURI ALE MUNCITORILOR MIGRANTI

Muncitorii migranți vor trebui să aibă aceleași drepturi ca și muncitorii locali. Orice cheltuială în plus legată de angajarea muncitorilor migranți, va trebui să revină angajatorului.

Angajatorul poate cere muncitorului să prezinte actele sale de identificare, dar nu le va putea reține. Nu sunt permise plăți forfetare din partea angajatorului și garanții plătite de către muncitor.

## 10. SĂNĂTATE ȘI SIGURANȚĂ

Cerem oricui intră în relație de afaceri cu Grupul Benetton ca siguranța mediului de lucru să fie mereu o prioritate.

Oricine intră în relație de afaceri cu Grupul Benetton va garanta muncitorilor condiții sănătoase și siguranța la locul de muncă, asigurând accesul minim rezonabil la apă potabilă și alte structuri sanitare, și o iluminare adecvată și ventilație.

Oricine intră în relație de afaceri cu Grupul Benetton va adopta practicile necesare cu scopul de a preveni incidente și accidente fie la locul de muncă fie în locuințele puse la dispoziția muncitorilor.

Oricine intră în relație de afaceri cu Grupul Benetton va garanta că imobilul și încăperile unde își

desfășoară activitatea proprii muncitori, sunt potrivite și adecvate pentru a găzdui activității de producție, atât conform normelor locale aplicabile pentru utilizarea pentru care este destinată, cât mai ales să respecte prevederile legale locale privind regulile de construcție.

Oricine intră în relație de afaceri cu Grupul Benetton va furniza muncitorilor echipamentul de protecție, așa cum este prevăzut de lege sau de standardele industriale; muncitorii trebuie să fie informați asupra riscurilor privind sănătatea și siguranța la care se supun dacă nu îmbracă echipamentul de protecție adecvat (protecție pentru ochi, auz, măști, scuturi pentru protejarea feței, mănuși, șorțuri, protecție pentru picioare).

Oricine intră în relație de afaceri cu Grupul Benetton va furniza muncitorilor care desfășoară activități periculoase, echipamentul de protecție adecvat și va impune utilizarea acestuia.

Nu este permisă folosirea aparatelor periculoase.

Ieșirile de urgență la fiecare etaj trebuie să fie semnalate clar, bine iluminate și fără obstacole pe culoarul ce duce la ieșirea din clădire.

Evacuarea prin intermediul ieșirilor de urgență trebuie în orice caz să fie posibilă pe durata orelor de lucru. Oricine lucrează în cadrul structurii trebuie să primească o instruire periodică privind comportamentul pe care trebuie să-l aibă în caz de incendiu sau alte urgențe.

Kit-ul de prim ajutor trebuie să fie disponibil și, acolo unde legea prevede, un medic sau un infirmier ar trebui să fie disponibil pe durata programului de lucru.

## 11. CONDIȚII DE CAZARE

Dacă structurile celor care intră în relație de afaceri cu Grupul Benetton presupun cazări pentru muncitori, cerințele indicate mai sus trebuie să includă și aceste cazări care trebuie să fie în orice caz separate de locul de muncă.

Nu trebuie existe restricții care să interfereze cu dreptul muncitorului de a părăsi locuința în timpul liber.

## 12. EVALUAREA RISCULUI

Oricine intră în relație de afaceri cu Grupul Benetton va trebui să posede proceduri de identificare a locurilor de muncă periculoase și de a evalua riscurile.

Eventualele situații de urgență și de risc trebuie identificate și evaluate și impactul lor trebuie minimizat prin intermediul realizării de planuri de urgență și proceduri de reacție.

În plus, oricine intră în relație de afaceri cu Grupul Benetton va trebui să includă proceduri pentru verificarea impactului social și asupra mediului a propriei activități, asupra comunității locale în ansamblu.

## 13. TRIMITERI LA LEGISLAȚIA LOCALĂ, NAȚIONALĂ ȘI INTERNAȚIONALĂ

Dispozițiile acestui Cod de Conduita constituie standarde minime ce trebuie aplicate.

Toate trimerile la „legi și regulamente aplicabile” din acest Cod de Conduita vor trebui să includă normativele și regulamentele locale și naționale, tratatele aplicabile și standardele voluntare în sectorul industrial de referință.

Dacă aceeași chestiune este reglementată de normativa națională sau de oricare altă lege aplicabilă sau de alte obligații, acorduri colective sau de contractare, va trebui să se aplice dispoziția care oferă o mai mare protecție muncitorilor.

## B. PROTEJAREA MEDIULUI

### 1. DISPOZIȚII GENERALE

Un mediu înconjurător sănătos este fundamental pentru umanitate. Oricine intră în relație de afaceri cu Grupul Benetton va trebui să respecte toate legile și regulamentele aplicabile referitoare la mediul înconjurător și standardele industriale cele mai restrictive.

În toate activitățile, oricine intră în relație de afaceri cu Grupul Benetton va aplica principiul precauției înțeles ca un proces de cea mai amplă *due diligence* de mediu. Obiectivul general a tuturor activităților ar trebui să fie finalizat pentru a preveni impactele negative asupra mediului, bazându-se așadar pe principiul prevederii, incluzând obligația în ceea ce privește eliminarea tuturor deversărilor de substanțe chimice dăunătoare până în 2020.

Oricine intră în relație de afaceri cu Grupul Benetton va trebui să aibă autorizațiile de mediu relevante pentru desfășurarea propriilor activități.

Astfel de autorizații vor avea ca obiectiv prevenirea poluării solului, apei și aerului și vor fi însoțite de proceduri de implementare din partea oricui intră în relație de afaceri cu Grupul Benetton.

### 2. TRATAREA SUBSTANȚELOR CHIMICE

Folosirea de substanțe chimice trebuie să fie în acord cu restricțiile pentru substanțe chimice ale Grupului Benetton, ce se găsesc în documentul „Specificații Tehnice de Siguranță” al companiei, în vigoare uneori și în funcție de diferite tipuri de producții, în special se cere oricui intră în relație de afaceri cu Grupul Benetton să nu folosească substanțe chimice ce conțin APEO, începând cu iunie 2013, și să elimine utilizarea PFC până la data de 31 decembrie 2015.

Recipientele cu substanțe chimice trebuie etichetate în mod adecvat și depozitate în locuri sigure. O fișă informativă în materie de siguranță va trebui să fie disponibilă în limba locală și va fi necesar să se urmeze instrucțiunile din aceasta.

### 3. TRATAREA DEȘEURILOR

Orice deșeu, și în special cele periculoase, trebuie tratat în manieră responsabilă și conform legilor și

regulamentelor aplicabile, plecand de la normele cele mai restrictive. Toate eliminările de deseuri trebuie tratate în mod corespunzător și transparent conform legilor și regulamentelor aplicabile în materie și ținând cont de normativele cele mai restrictive.

#### 4. TRATAREA APELOR

Apa este o resursă care se împuținează în multe zone de pe planetă și credem că trebuie folosită în modul cel mai eficient posibil. Cerem oricui intră în relație de afaceri cu Grupul Benetton să împărtășească această abordare, fiind foarte atent la tratarea resurselor hidrice.

Toate apele folosite trebuie tratate înaintea de deversare, conform legilor locale și naționale.

### C. TRANSPARENTĂ

#### 1. TRANSPARENTĂ ȘI COOPERARE

Grupul Benetton cere oricui intră în relație de afaceri cu Grupul însuși să respecte acest Cod de Conduita. Grupul Benetton se așteaptă, în plus, ca oricine intră în relație de afaceri cu Grupul să fie transparent în ceea ce privește informațiile pe care le furnizează pe fondul propriilor activități.

Grupul Benetton crede în cooperare și este dispus să lucreze cu oricine intră în relație de afaceri cu Grupul cu scopul de a găsi soluții ce pot fi susținute și de a le promova pe cele care sunt în acord cu astfel de principii.

Oricine intră în relație de afaceri cu Grupul Benetton va trebui să adopte măsuri adecvate pentru a asigura că dispozițiile Codului de Conduita vor fi comunicate muncitorilor proprii. O copie a Codului de Conduita va trebui să fie disponibilă în limba locală și să poată fi consultată în orice moment, în locuri ușor accesibile muncitorilor.

### D. LANȚUL DE FURNIZORI ȘI CONFORMITATEA

#### 1. LANȚ DE FURNIZORI

Oricine intră în relație de afaceri cu Grupul Benetton nu va folosi Subcontractanți pentru realizarea (sau pentru o parte a realizării) Produselor Grupului fără acordul scris, primit înainte, de la Grupul însuși.

Oricine intră în relație de afaceri cu Grupul Benetton va trebui să se asigure că Subcontractanții se supun acestui Cod de Conduita și că semnează o copie a acestuia.

#### 2. MONITORIZARE ȘI PROCEDURI DE CONFORMITATE

La cererea Grupului Benetton, oricine intră în relație de afaceri cu Grupul Benetton va permite controale

pentru verificarea conformității activității sale cu acest Cod de Conduita și va furniza (în mod gratuit) toată asistența necesară Grupului și terților de către acesta însărcinați în sensul de a facilita accesul nelimitat la toate structurile proprii și la structurile propriilor Subcontractanți și/sau la toate documentele relevante. Acestea includ, dar nu se limitează la inspecții la fața locului neanunțate, inspecții la nivel de documente și corespondență, interviuri în particular cu muncitorii.

Oricine intră în relație de afaceri cu Grupul Benetton este obligat să-l informeze pe cel din urmă despre locul în care este realizat fiecare Produs, inclusiv despre utilizarea Subcontractanților și a lucrului la domiciliu.

Documentația referitoare va fi păstrată în mod adecvat în scopul de a asigura controalele ordonate de către Grup.

**Cerem semnarea celor de mai sus în semn de accept și de respectare a prezentului acord.**

**Vă rugăm așadar să cititi cu atenție și să cereți eventuale lămuriri.**

**Neîndeplinirea celor asumate de Dumneavoastră ar putea duce la rezilierea acordului cu Grupul Benetton plus alte consecințe legale.**

### **ASUMARE OBLIGAȚIE**

Semnăm în semn de acceptare Codul de Conduita pe care ne obligăm să-l respectăm în totalitate.

Ne obligăm de altfel să respectăm orice lege, regulament sau tratat internațional aplicabil.

Ne obligăm de altfel să întreprindem măsurile necesare pentru ca dispozițiile acestui Cod de Conduita să fie pe deplin făcute cunoscute și înțelese de toți muncitorii și subcontractanții autorizați.

Ne obligăm să facem astfel încât toți subcontractanții autorizați să respecte prezentul Cod de Conduita și, pentru a confirma cele spuse, să se angajeze în scris în acest scop.